

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) és un centre de recerca adscrit a la Generalitat de Catalunya, i s'hi relaciona mitjançant el Departament competent en matèria de boscos.

És un centre CERCA i està acreditat com agent TECNIO per la Generalitat (desenvolupador de tecnologia públic).

Té concedida la menció de "Human Resources Excellence in Research" de la Comissió Europea, que la reconeix com a institució de recerca europea que promou un ambient de treball favorable i motivador.

MOTOSERRISTA (2 vacants)

Referencia: 24-05-00027

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) està cercant dos motosserristes per una brigada forestal per realitzar treballs forestals amb cable aeri dins el projecte BoscAran, que compta amb el recolzament de la Fundación Biodiversidad del Ministeri per a la Transició Ecològica i el Repte Demogràfic (MITECO) en el marc del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència (PRTR), finançat per la Unió Europea – Next GenerationEU

El CTFC, localitzat a Solsona (Prepirineus), és un centre públic de recerca i transferència del coneixement que compta amb uns 180 empleats. L'activitat de recerca i innovació del CTFC s'estructura en tres programes: 1) Gestió Forestal Multifuncional; 2) Dinàmica del Paisatge i Biodiversitat; 3) Bioeconomia, Salut i Governança. Més informació institucional està disponible a: www.ctfc.cat.

Aquest projecte està finançat per Fons Europeu de la Biodiversidad (NextGenerationEU), per el "Plan de recuperación, transformación y resiliencia (PRTR)"

Aquesta oferta de feina està subjecta a l'aprovació per part de la Fundación Biodiversidad.

CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE

1. Incorporació: juliol 2024.
2. Contracte laboral temporal fins a 31 de desembre de 2025 lligat a les condicions meteorològiques
3. Jornada laboral: completa, 37'5 hores setmanals.
4. Lloc de treball: Vall d'Aran
5. Categoria professional: segons conveni.
6. Retribució: segons aptituds i experiència aportada.

FUNCIONS ESPECÍFIQUES DEL LLOC DE TREBALL DE CAP DE COLLA

1. Tala i desbrancat d'arbres
2. Desembosc amb cable aeri
3. Qualsevol altra funció o tasca que per la seva naturalesa li sigui encomanada.

REQUISITS NECESSARIS

1. Tècnic/a mig o superior en Gestió Forestal i medi natural
2. Disposar com a mínim del nivell ECC 2 de motosserrista (Certificat europeu de motosserrista).

3. Disponibilitat per viajar (serà obligat viajar a Itàlia per una especialització el primer mes de treball)
4. Experiència realització de treballs forestals.
5. Carnet de conduir B2

CONDICIONS VALORABLES

1. Disposar del nivell ECC 3 de motosserrista (Certificat europeu de motosserrista).
2. Formació acreditada amb cable aeri d'un mínim de 40 hores
3. Experiència en maneig de cable aeri.
4. En cas de perfils professionals similars es prioritzarà la contractació de dones

COMPETÈNCIES/HABILITATS:

1. Capacitat de treball en equips.
2. Habilitats de comunicació i relació amb personal (intern i extern).
3. Persona responsable amb un alt grau d'implicació.
4. Iniciativa i proactivitat.
5. Capacitat d'adaptació i aprenentatge.

CONTACTE

Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya
Crt. de St. Llorenç de Morunys, km 2 (direc. Port del Comte)
25280 Solsona
Tel. (+34) 973 48 17 52
E-mail: borsa.treball@ctfc.cat
<https://ctfc.cat/>
<https://ctfc.cat/transparencia.php>

PROCÉS i CRITERIS DE SELECCIÓ

El procés de selecció està a càrrec de la Responsable de l'Àrea de Recursos Humans del CTFC. Aquest procés consistirà en:

- Admissió de candidatures: **les persones candidates hauran d'enviar un currículum i una carta de motivació, al correu borsa.treball@ctfc.cat, en un termini fins el 25 de juny de 2024 a les 14:00 h., indicant el codi de referència de l'oferta. També s'ha d'adjuntar els dos documents annexes de l'oferta omplerts i signats. No s'acceptaran sol·licituds referides a un altre portal, que no sigui la pròpia borsa de treball del CTFC i/o les sol·licituds que es rebin a través del SOC i amb les instruccions que figuren en la mateixa.**

Política d'integració: El CTFC garanteix un procés de selecció obert, transparent i basat en mèrits (OTM-R) a totes les candidatures registrades, evitant així qualsevol biaix de gènere, origen, edat, ideologia o altres circumstàncies que puguin ser discriminatòries.

Política d'integració: Es prioritzaran les candidatures d' aquelles persones que comptin amb una discapacitat reconeguda i acreditada igual o superior al 33%, sempre que la discapacitat sigui compatible amb l' adequat compliment del lloc.

Calendari Orientatiu	
15 dies laborables	Publicació i difusió de la plaça oferta: web CTFC, Oficina SOC i altres canals de difusió.
2 dies laborables següents	Preselecció: determinació del compliment dels requisits mínimes de la oferta. Enviament Mail informatiu als CV no aptes per a continuar en el procés.
2 dies laborables següents	Celebració comitè de selecció: Entrevista als/les candidats/es aptes seleccionats. Acta Comitè de Selecció amb el/la candidat/a seleccionat/da i els motius per als que s'ha seleccionat. Publicació a la borsa de treball del CTFC la resolució identificant la persona elegida. Enviament Mail informatiu als CV aptes entrevistats no seleccionats.
2 dies laborables següents	Enviament a Recursos Humanos de la documentació oficial necessària per a tramitar el contracte de treball, i coordinació amb la data d'inici del contracte.
Juliol de 2024 (aproximadament)	Inici del contracte.